



Váš dopis zn.:

Ze dne: 20. 1. 2026
Naše č. j.: KUJCK 11654/2026
Sp. Zn.: KHEJ 9741/2026/papo1 SO
Vyřizuje: Pavla Polívková
Telefon: 386720225
E-mail: polivkova@kraj-jihocesky.cz
Datum: 26. 1. 2026

Poskytnutí informací podle § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb.

Vážená paní,

Krajský úřad Jihočeského kraje obdržel dne 20. 1. 2026 Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, v níž požadujete poskytnutí následující informace:

- 1. Zda se ve Vaší praxi v posledních přibližně 5–10 letech vyskytly případy, kdy byl průběh jednání výrazně ovlivněn stresem, zdravotní indispozicí nebo psychickým stavem účastníka řízení či úřední osoby (např. nutnost přerušení jednání, odklad, změna průběhu jednání apod.).*
- 2. Zda je taková skutečnost ve Vaší instituci evidována či zaznamenávána (např. v obecné/statistické rovině, v interních záznamech apod.).*
- 3. Zda jsou ve Vaší instituci zavedeny obecné nástroje, programy nebo opatření zaměřené na podporu psychické pohody (wellbeingu), zvládání stresu či psychohygieny zaměstnanců.*

Pokud Vaše instituce disponuje jakýmkoliv statistickými výstupy, souhrnnými přehledy či anonymizovanými daty vztahujícími se k výše uvedené problematice (např. četnost přerušování jednání, odložení z důvodu zdravotního stavu, mimořádné události při jednání apod.), chtěla bych Vás zároveň požádat o jejich zaslání, případně o odkaz či informaci, kde jsou dostupné. V případě, že některé z výše uvedených informací nejsou k dispozici, uvítám i stručné sdělení této skutečnosti.

K výše uvedené žádosti Vám sdělujeme následující:

ad 1) Jednání na Krajském úřadě Jihočeského kraje jsou mnohdy stresová, ve specifikovaném období nedošlo k ovlivnění jednání zdravotní indispozicí nebo psychickým stavem účastníka řízení či úřední osoby (např. nutnost přerušování jednání, odklad, změna průběhu jednání).

Jedním z výrazných příkladů situace, kdy pracovní zátěž úředníků přerostla rámec běžného stresu a měla přímý dopad na výkon úředních činností i samotná správní jednání, bylo období koronavirové krize. Tato mimořádná situace, umocněná protiepidemickými opatřeními, zejména omezením pohybu osob a povinným testováním, vytvářela značný stresový tlak nejen na úředníky, ale i na široké spektrum pracovníků veřejné sféry. V daném období bylo nezbytné operativně hledat způsoby, jak zajistit výkon alespoň nejnutnějších agend. Tato situace se nevyhnutelně promítla do podoby úředních jednání,

rozhodovacích procesů i forem komunikace s veřejností. Dočasně byla omezena či zcela pozastavena plánovaná kontrolní činnost a významná část komunikace se přesunula do on-line prostředí. Současně došlo k rozšíření práce z domova, která je v určité míře využívána dodnes.

V rámci doplňující informace uvádíme: před více než patnácti lety došlo k situaci, kdy tehdejší vedoucí oddělení čelil postupnému a významnému nárůstu rozsahu svěřených agend. Tento nárůst měl za následek zvýšené pracovní zatížení, které nebylo možné dlouhodobě zvládat v rámci tehdy nastaveného organizačního a personálního uspořádání. Vedoucí oddělení se i přes uvedené okolnosti snažil nadále plnit své pracovní povinnosti s vysokou mírou odbornosti a osobního nasazení. V důsledku dlouhodobého přetížení však došlo k závažnému zdravotnímu vyčerpání, které si vyžádalo přerušení výkonu práce a následnou léčbu. V daném období nebyla situace v dostatečném předstihu systémově řešena na úrovni řízení, zejména formou včasného projednání s nadřízenými a přijetí preventivních organizačních opatření.

ad 2) Krajský úřad Jihočeského kraje takové skutečnosti neviduje.

ad 3) Úředníci se mohou přihlašovat na školení tzv. měkkých dovedností se souhlasem svého vedoucího, které od 1. 1. 2025 neprobíhají v rámci průběžného vzdělávání úředníků. Dále mají v souladu s interními předpisy možnost čerpat pracovní volno z důvodu krátkodobé indispozice (sick days), je jim poskytována možnost využívat kartu Multisport, a čerpat benefity určené k rekreaci. Rovněž je jim umožněno využívat kulturní, sportovní a vzdělávací zařízení v rozsahu stanoveném interními normami.

S pozdravem

Mgr. Petr Podhola
vedoucí odboru KHEJ