

Smlouva o poskytnutí náborového příspěvku

č.

uzavřená ve smyslu § 1746 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, dále jen „smlouva“

I.

Smluvní strany

1. Poskytovatelem náborového příspěvku podle této smlouvy je:

Zdravotnická záchranná služba Jihočeského kraje
B. Němcové 1931/6 České Budějovice 7
IČO 48199931
zastoupena: MUDr. Jakubem Janem Hájkem, MBA, ředitelem
č.ú.: 234602215/0300
kontaktní osoba:
kontaktní telefon:
kontaktní email:

dále jako „poskytovatel“ nebo „ZZS JČK“

2. Příjemcem náborového příspěvku podle této smlouvy je:

Jméno a příjmení:
bydliště:
datum narození:
č. ú:
kontaktní telefon/mobil:
kontaktní email:

dále jako „příjemce“

II.

Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je poskytnutí finančních prostředků ve smyslu § 6 odst. 1 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů na podporu řešení nedostatku lékařského personálu poskytujícího přednemocniční péči u ZZS JČK a stanovení podmínek, za kterých poskytovatel náborového příspěvku příjemci tyto finanční prostředky poskytne.
2. Náborový příspěvek je poskytován za účelem zajištění dostatečného počtu lékařského personálu pro výkon přednemocniční neodkladné péče u ZZS JČK.
3. Jihočeský kraj je poskytovatelem finančních prostředků k vyplacení náborového příspěvku příjemci dle Podmínek pro poskytování náborového příspěvku pro zaměstnance Zdravotnické záchranné služby Jihočeského kraje platné od 2026 (dále jen „Podmínky pro poskytování náborového příspěvku“).

III.

Podmínky náborového příspěvku

1. Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje vyplatit příjemci náborový příspěvek v souladu s touto smlouvou a s Podmínkami pro poskytování náborového příspěvku po jejím schválení v Radě Jihočeského kraje.
2. Příjemce se zavazuje zůstat v pracovním poměru u ZZS JčK po dobu nejméně 5 let ode dne nástupu do pracovního poměru uvedeného v pracovní smlouvě s poskytovatelem, v rozsahu pracovního úvazku ve výši
3. Do doby minimální délky pracovního poměru se nezapočítává doba přesahující v souhrnu ať bez přerušení či s přerušením 3 měsíce:
 - a. trvání mateřské a rodičovské dovolené déle než 3 měsíce;
 - b. pracovní neschopnost déle než 3 měsíce;
 - c. placené nebo neplacené volno déle než 3 měsíce.
4. Pracovní poměr bude zahájen dne

IV.

Výše a harmonogram poskytování náborového příspěvku

1. Maximální výše náborového příspěvku je Kč. (slovy.....) a je vyplácen dle následujícího harmonogramu:
 - a. Lékaři se specializovanou způsobilostí je vyplacena částka ve výši Kč při pracovním úvazku Náborový příspěvek se vyplácí jednorázově na č. účtu příjemce po uplynutí zkušební doby, nejpozději do 60 dnů ode dne uplynutí zkušební doby. Nebyla-li zkušební doba sjednána, bude první část náborového příspěvku vyplacena nejdříve po uplynutí 90 kalendářních dnů od vzniku pracovního poměru nebo po uplynutí 90 dnů od jeho zařazení na novou pracovní pozici.

V.

Předčasné ukončení smlouvy, výpověď smlouvy, změna výše pracovního úvazku

1. V případě, že pracovní poměr mezi poskytovatelem a příjemcem skončí ze strany poskytovatele z důvodů dle ustanovení § 52 písm. f) až h) nebo § 55 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů je příjemce povinen doposud poskytnutý náborový příspěvek poskytovateli vrátit v plné výši. Učinit tak je povinen do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení pracovního poměru.
2. V případě, že pracovní poměr mezi příjemcem a poskytovatelem skončí ze strany příjemce dříve, než uplyne minimální délka trvání pracovního poměru uvedená v čl. III odst. 3 této smlouvy a zároveň je splněna podmínka setrvání v pracovním poměru více než 3 roky, vrátí příjemce poskytovateli nejpozději do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení pracovního poměru poměrnou část náborového příspěvku, vypočítanou poskytovatelem podle skutečně odpracovaných celých kalendářních měsíců.
3. Poskytovatel je oprávněn tuto smlouvu vypovědět z důvodů na straně příjemce, a to zejména v případě, že po uzavření této smlouvy nastane nebo vyjde najevo skutečnost, která poskytovatele opravňuje náborový příspěvek nebo jeho část odejmout. Takovými

skutečnostmi jsou například zjištění poskytovatele, že údaje, které mu sdělil příjemce, a které měly vliv na rozhodnutí o poskytnutí náborového příspěvku, jsou nepravdivé.

4. Výpovědní lhůta je 10 dní a počíná běžet dnem doručení písemné výpovědi příjemci.
5. V písemné výpovědi poskytovatel uvede zjištěné skutečnosti, které jej prokazatelně vedly k výpovědi smlouvy a vyzve příjemce k vrácení celého náborového příspěvku nebo jeho části, pokud již byly poskytnuty. Příjemce je povinen vrátit tyto prostředky do 60 dnů od ukončení smlouvy na účet poskytovatele uvedený ve výpovědi. Pokud tyto prostředky ještě nebyly převedeny na účet příjemce, přestože byla uzavřena smlouva, má poskytovatel právo je neposkytnout.
6. V případě, že dojde ke snížení pracovního úvazku příjemce pod minimální hranici 0,5 stanovenou Podmínkami pro poskytování náborového příspěvku, je příjemce povinen vrátit poskytnutý náborový příspěvek v plné výši za období, po které byla výše jeho pracovního úvazku nižší než 0,5. Lhůta na vrácení náborového příspěvku je 60 kalendářních dnů od písemné výzvy Poskytovatele.
7. V případě, že dojde ke snížení pracovního úvazku příjemce nikoli však pod minimální hranici 0,5 je příjemce povinen vrátit poskytovateli vypočtenou poměrnou část náborového příspěvku, vzhledem k nově sjednanému úvazku za období, po které pracoval ve sníženém úvazku. Termín na vrácení poměrné části náborového příspěvku je 60 kalendářních dnů od písemné výzvy poskytovatele.
8. Zvýšení pracovního úvazku nad rámec pracovního úvazku sjednaného touto smlouvou není důvodem k navýšení náborového příspěvku.
9. V případě, že bude pracovní poměr ukončen z důvodů vzniklých na straně ZZS JČK pozbývá příjemce nárok na náborový příspěvek dnem následujícím po dni, kdy zanikl tento pracovní poměr. Náborový příspěvek poskytnutý do tohoto dne se nevrací.

VI.

Závěrečná ujednání

1. Pokud tato smlouva či jiný právní předpis nestanoví jinak, řídí se vztahy dle této smlouvy příslušnými ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
2. Pokud dojde v průběhu platnosti této smlouvy na straně příjemce ke změně podmínek, za kterých byl náborový příspěvek poskytnut, je příjemce povinen oznámit toto písemně poskytovateli neprodleně po zjištění změny.
3. Změny a doplňky této smlouvy lze provádět pouze formou písemných číslovaných dodatků, podepsaných oběma smluvními stranami. Upřesnění či změny údajů (zejména adresa, číslo bankovního účtu, kontaktní osoba) stačí písemně sdělit poskytovateli náborového příspěvku, pokud tento netrvá na uzavření dodatku ke smlouvě.
4. Příjemce je povinen se řídit Podmínkami pro poskytování náborového příspěvku, které jsou nedílnou součástí této smlouvy.
5. V případech neřešených touto smlouvou či v případech nejasností se užití ustanovení Podmínek pro poskytování náborového příspěvku.
6. Příjemce prohlašuje, že je mu obsah této smlouvy a Podmínek pro poskytování náborového příspěvku dostatečně jasný a jednotlivá ustanovení dostatečně určitá.
7. Na důkaz výslovného souhlasu s obsahem a všemi ustanoveními této smlouvy a své pravé svobodné a vážné vůle, je tato smlouva po jejím přečtení smluvními stranami vlastnoručně podepsána.
8. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti podpisem smluvních stran a je vyhotovena ve 2 stejnopisech, přičemž každá ze smluvních stran obdrží jedno vydání.
9. Tato smlouva byla schválena Radou kraje usnesením č. 230/2026/RK-34 ze dne 12.3.2026.

V Českých Budějovicích dne

Poskytovatel:

.....

MUDr. Jakub Jan Hájek, MBA

ředitel

V Českých Budějovicích dne

Příjemce:

.....